

Diferencias entre versiones de Control de Presencia "Advanced Press" : Pymes - PROFESIONAL - SQL SERVER y ENTERPRISE (ORACLE/SQL)

| | AdvPress Pymes | AdvPress Profesional | AdvPress SQL Server | AdvPress Enterprise Edition |
|--|--|---|--|---|
| Enlace catálogos => | http://www.advancedsoft.net/pdf/AdvPressPymes.pdf | http://www.advancedsoft.net/pdf/AdvPress07.pdf | http://www.advancedsoft.net/pdf/AdvPressSQL.pdf | http://www.advancedsoft.net/pdf/AdvPressEnterprise.pdf |
| Volumen de empresa | Diseñada de forma expresa pensado en Pymes de entre 15 y 100 trabajadores máximo. | Diseñada para volúmenes medios entre 100 y 400 trabajadores máximo. | Diseñada pensando en Volúmenes medios/altos de entre 200 y 2.000 trabajadores. Las bases de datos con menor número de trabajadores/transacciones, dispondrán de muchos más años en línea de los datos de una forma desahogada. Los máximos, dependerán entre otras cosas, del servidor y recursos del mismo. | Diseñada pensando en Volúmenes altos de entre 1.000 y 8.000 trabajadores, o empresas más pequeñas con necesidades concretas, ya sea por Base de datos, rendimiento, multi idioma, etc. Las bases de datos con menor número de trabajadores/transacciones, dispondrán de muchos más años en línea de los datos de una forma desahogada. Los máximos, dependerán entre otras cosas, del servidor y recursos del mismo. |
| Base de datos | Base de datos Microsoft Access 2007. No es un Cliente/Servidor puro, sería algo de un nivel muy bajo, ya que el servidor envía páginas de memoria completas y cada cliente realiza las transacciones con sus recursos. | Base de datos Microsoft Access 2007. Al igual que la versión de Pymes, No es un Cliente/Servidor puro, sería algo de un nivel muy bajo, ya que el servidor envía páginas de memoria completas y cada cliente realiza las transacciones con sus recursos. A partir de cierto volumen el sistema puede volverse muy perezoso o lento. | Base de Datos Microsoft SQL Server 2005 o superior. Por la propia nueva estructura del entorno, los datos están mucho más seguros y menos expuestos a una pérdida de los mismos por cualquier error, ya que el servidor realiza las transacciones y ante una caída de las comunicaciones no pierde los datos. Se convierte en la mejor solución para conexiones remotas de delegaciones o centralización. Rendimiento muy superior y mayor seguridad. | Entorno de Office 2010. Base de Datos Microsoft SQL Server 2008/2005 u ORACLE 11 a 32 o 64 bits. Por la propia nueva estructura del entorno, los datos están mucho más seguros y menos expuestos a una pérdida de los mismos por cualquier error, ya que el servidor realiza las transacciones y ante una caída de las comunicaciones no pierde los datos. Se convierte en la mejor solución para conexiones remotas de delegaciones o centralización. Rendimiento muy superior y mayor seguridad. |
| Comunicaciones | Comunicaciones externas en .net , compartida por todas las aplicaciones, permitiendo ejecutables más ligeros y mayor disponibilidad de memoria para la ejecución de otros procesos. Posibilidad de Ejecución como servicio de Windows o cómo ejecutable. | Comunicaciones externas en .net , compartida por todas las aplicaciones, permitiendo ejecutables más ligeros y mayor disponibilidad de memoria para la ejecución de otros procesos. Posibilidad de Ejecución como servicio de Windows o cómo ejecutable. | Comunicaciones externas en .net , compartida por todas las aplicaciones, permitiendo ejecutables más ligeros y mayor disponibilidad de memoria para la ejecución de otros procesos. Posibilidad de Ejecución como servicio de Windows o cómo ejecutable. | Comunicaciones externas en .net , compartida por todas las aplicaciones, permitiendo ejecutables más ligeros y mayor disponibilidad de memoria para la ejecución de otros procesos. Posibilidad de Ejecución como servicio de Windows o cómo ejecutable. |
| Terminales de Fichar | Soporta Terminales de diversos fabricantes conviviendo simultáneamente. Limitado en nº de equipos según versión. (2 a 4 equipos) | Soporta Terminales de diversos fabricantes conviviendo simultáneamente. Hasta 255 equipos. | Soporta Terminales de diversos fabricantes conviviendo simultáneamente. Incluye más modelos actuales de terminales . Sin limitación teórica de terminales. | Soporta Terminales de diversos fabricantes conviviendo simultáneamente. Incluye más modelos actuales de terminales . Sin limitación teórica de terminales. |
| Procesos de Cálculo de Jornadas o Saldos | Este proceso se ejecuta automáticamente cada vez que se recogen Marcajes de los terminales. No permite interacción y ni pre configuración por parte del usuario. Existe una utilidad para recalculer manualmente desde una fecha si se ha asignado un horario diferente a una persona o grupo. | Procesos de Actualización o Anulación de jornadas manual. Dicho proceso se puede automatizar para que el ordenador lo ejecute a unas horas concretas seleccionado entre Departamentos, Secciones o Categorías de los empleados. El sistema permite recalculer un día, un mes o un año de cualquier empleado, pero el proceso para que el sistema recalculer es manual e indicado de forma expresa por el usuario. Actualmente se recalcula de forma automática, sin necesidad de Anular y volver a procesar, pero de forma secuencial. Mientras recalcula, la aplicación queda a la espera. | Procesos de Actualización automática de los datos ejecutados por el SQL Server 2005 en el servidor. Tecnología Cliente/Servidor real. No existen subprocesos de Actualización de Jornadas o Saldos por parte del usuario, salvo que éste lo quiera hacer de forma manual, los datos son actualizados automáticamente al modificar los marcajes. Velocidad muy superior de actualización de datos y subprocesos. La velocidad no depende de la potencia de los ordenadores clientes, depende de potencia del servidor. Mientras el sistema recalcula o procesa se puede seguir trabajando, una vez que el servidor acaba, simplemente informa de ello. | Procesos de Actualización automática de los datos ejecutados en el servidor. Tecnología Cliente/Servidor real. No existen subprocesos de Actualización de Jornadas o Saldos por parte del usuario, salvo que éste lo quiera hacer de forma manual, los datos son actualizados automáticamente al modificar los marcajes. Velocidad muy superior de actualización de datos y subprocesos. La velocidad no depende de la potencia de los ordenadores clientes, depende de potencia del servidor. Mientras el sistema recalcula o procesa se puede seguir trabajando, una vez que el servidor acaba, simplemente informa de ello. |

| | | | | |
|---------------------------|---|--|---|---|
| Tarjetas | La tarjeta se vincula por la aplicación, por lo que si un usuario la pierde se le asigna otra libre o nueva y el sistema es transparente. | La tarjeta se vincula por la aplicación, por lo que si un usuario la pierde se le asigna otra libre o nueva y el sistema es transparente. | Además, permite registrar entre que fechas una tarjeta a pertenecido a un empleado, para controlar entre otras cosas los posibles marcajes de tarjetas dadas como perdidas o de baja. | Además, permite registrar entre que fechas una tarjeta a pertenecido a un empleado, para controlar entre otras cosas los posibles marcajes de tarjetas dadas como perdidas o de baja. |
| Trabajadores | Permite Asignar en su ficha un precio Hora según el tipo. | Dispone de una gestión de tarifas asignables por grupos o categorías, definibles para cada uno de los contadores variables y según sea su tratamiento de hora laboral o Extra. El saldo del convenio es general para todos. | Dispone de una gestión de tarifas asignables por grupos o categorías , definibles para cada uno de los contadores variables y según sea su tratamiento de hora laboral o Extra. Se le puede asignar un Saldo de horas por convenio personal para cada trabajador, asignable por Niveles o grupos y contrastable con su saldo real día a día, por meses o total. | Dispone de una gestión de tarifas asignables por grupos o categorías , definibles para cada uno de los contadores variables y según sea su tratamiento de hora laboral o Extra. Se le puede asignar un Saldo de horas por convenio personal para cada trabajador, asignable por Niveles o grupos y contrastable con su saldo real día a día, por meses o total. Selección en listados por DSC (Departamento, Sección y Categoría) de forma selectiva y no lineal correlativa. Por ejemplo: 1,3,6-10 |
| Horarios | 255 máximo. Laboral, Vacaciones y Festivos. | 9.999 máximo. Laboral, Vacaciones, Festivos, Bolsa de Horas e Incidencia. Compensación automática de saldos entre contadores. Traspasar Saldos de exceso a otros contadores. Horarios Flexibles, Rígidos, Alternativos (Turnos Automáticos). Asignación de colores por Horario. | 9.999 máximo. Laboral, Vacaciones, Festivos, Bolsa de Horas e Incidencia. Compensación automática de saldos entre contadores. Horarios Flexibles, Rígidos, Alternativos (Turnos Automáticos). Asignación de colores por Horario. Pantallas adaptadas a 1024x768 , por lo que permite visualizar más datos a la vez. | 9.999 máximo. Laboral, Vacaciones, Festivos, Bolsa de Horas e Incidencia. Compensación automática de saldos entre contadores. Traspasar Saldos de exceso a otros contadores. Horarios Flexibles, Rígidos, Alternativos (Turnos Automáticos), Contabilizar un máximo, etc.. Asignación de colores por Horario. Pantallas adaptadas a 1024x768 , por lo que permite visualizar más datos a la vez. |
| Contadores Acumuladores | Fijos: Presencia, Trabajo, Ausencia, Retraso y 4 tipos de Extras. Horas teóricas. Control de Absentismo. | Hasta 255 Contadores variables y parametrizables para cada contador fijo de Presencia, Trabajo, Ausencia, Retraso, Trabajo exterior y Extras. Horas teóricas. Control de Absentismo. Para horarios que finalizan al día siguiente, posibilidad de repartir las horas entre los dos días o acumular los saldos para el día de inicio. | Hasta 255 Contadores variables y parametrizables para cada contador fijo de Presencia, Trabajo, Ausencia, Retraso, Trabajo exterior y Extras. Horas teóricas. Control de Absentismo. Para horarios que finalizan al día siguiente, posibilidad de repartir las horas entre los dos días, acumular los saldos para el día de inicio o definir que se acumulen para el día de salida o finalización. | Hasta 255 Contadores variables y parametrizables para cada contador fijo de Presencia, Trabajo, Ausencia, Retraso, Trabajo exterior y Extras. Horas teóricas. Control de Absentismo. Para horarios que finalizan al día siguiente, posibilidad de repartir las horas entre los dos días, acumular los saldos para el día de inicio o definir que se acumulen para el día de salida o finalización. |
| Calendarios Laborables | 255 año máximo Asignación de diaria de Horarios para los días de la semana escogidos y por periodos configurables en base a horarios y repetición de días. | 255 año máximo Asignación de Horarios para los días de la semana escogidos, entre fechas, Asignación por semanas y Asignación por periodos configurables en base a horarios y repetición de días. | 9.999 año máximo Asignación de Horarios para los días de la semana escogidos, entre fechas, Asignación por semanas y Asignación por periodos configurables en base a horarios y repetición de días. | 9.999 año máximo Asignación de Horarios para los días de la semana escogidos, entre fechas, Asignación por semanas y Asignación por periodos configurables en base a horarios y repetición de días. |
| Calendarios Festivos | 255 año máximo | 255 año máximo Opción de indicar si en ese Festivo se permite trabajar para cambiarlo posteriormente por un día de libranza o libre disposición. | 9.999 año máximo Opción de indicar si en ese Festivo se permite trabajar para cambiarlo posteriormente por un día de libranza o libre disposición. | 9.999 año máximo Opción de indicar si en ese Festivo se permite trabajar para cambiarlo posteriormente por un día de libranza o libre disposición. |
| Calendarios de Vacaciones | 255 año máximo | 255 año máximo Opción de indicar que interviene en un turno rotativo para el año siguiente, asignándole posteriormente al trabajador el siguiente turno de vacaciones de forma correlativa para cada nuevo año. | 9.999 año máximo Opción de indicar que interviene en un turno rotativo para el año siguiente, asignándole posteriormente al trabajador el siguiente turno de vacaciones de forma correlativa para cada nuevo año. | 9.999 año máximo Opción de indicar que interviene en un turno rotativo para el año siguiente, asignándole posteriormente al trabajador el siguiente turno de vacaciones de forma correlativa para cada nuevo año. |

| | | | | |
|-------------------------|---|--|--|--|
| Agendas | Asignación de Horarios Laborales, Festivos, Vacaciones , Sáb./Domingo, de Incidencia o Especiales (Diferente al asignado inicialmente), manualmente o basándose en el año anterior. Anotaciones para días especiales y Generación de nuevo año. | La Agenda se basa en un solapamiento automático de calendarios, una vez asignados por persona o grupo, cualquier cambio en un Calendario, afecta a todos los que lo tienen asignado en su Agenda. Asignación manual a masiva de días especiales por persona o grupo. Días con horarios especiales, de Incidencia, de Vacaciones, de Arrastre de Vacaciones, días de libre disfrute, días contra bolsa de horas y control de Festivos trabajados a cambio de días libres. | La Agenda se basa en un solapamiento automático de calendarios, una vez asignados por persona o grupo, cualquier cambio en un Calendario, afecta a todos los que lo tienen asignado en su Agenda. Asignación manual a masiva de días especiales por persona o grupo. Días con horarios especiales, de Incidencia, de Vacaciones, de Arrastre de Vacaciones, días de libre disfrute, días contra bolsa de horas y control de Festivos trabajados a cambio de días libres. | La Agenda se basa en un solapamiento automático de calendarios, una vez asignados por persona o grupo, cualquier cambio en un Calendario, afecta a todos los que lo tienen asignado en su Agenda. Asignación manual a masiva de días especiales por persona o grupo. Días con horarios especiales, de Incidencia, de Vacaciones, de Arrastre de Vacaciones, días de libre disfrute, días contra bolsa de horas y control de Festivos trabajados a cambio de días libres. |
| Incidencias | 25/50 - según versión | 255/9.999 - Según terminal de fichar | 255/9.999 - Según terminal de fichar Opción que permite que sumen o resten de la Bolsa de Horas. | 255/9.999 - Según terminal de fichar Opción que permite que sumen o resten de la Bolsa de Horas. |
| Exportar a Nómina | Incluye una opción sencilla | Módulo Opcional: Incluye Logic Control, Btico, Grupo Castilla y Meta4. Diversas rangos de empleados con diversos parámetros configurables. Formado de | Módulo Opcional: Además incluye HumanX, los formatos fijos y otros formados configurables por parte del usuario. | Módulo Opcional: Además incluye HumanX, los formatos fijos y otros formados configurables por parte del usuario. |
| Redondeos | Si, modo muy básico | No | Si, extensa parametrización en redondeos | Si, extensa parametrización en redondeos |
| Idioma | Castellano | Castellano | Multi Idioma , actualmente Castellano, Catalán y Ruso. En proceso Inglés, Francés, Italiano y Alemán. El sistema es multi Idioma y multietiqueta . Los idiomas están en ficheros externos que se cargan al arrancar la aplicación. Permite no solo que el propio cliente se pueda crear un idioma nuevo, sino que permite la personalización de todos los campos a su gusto. | Multi Idioma , actualmente Castellano, Catalán y Ruso. En proceso Inglés, Francés, Italiano y Alemán. El sistema es multi Idioma y multietiqueta . Los idiomas están en ficheros externos que se cargan al arrancar la aplicación. Permite no solo que el propio cliente se pueda crear un idioma nuevo, sino que permite la personalización de todos los campos a su gusto. |
| Importar/Exportar datos | Importar de otras versiones de Pymes | Importar desde otras versiones de XP, importación de datos de los trabajadores desde ficheros ASCII parametrizables e importación de diseños de Tarjetas/etiquetas. De la misma forma permite generar ficheros de datos de trabajadores y de configuración de Tarjetas/etiquetas. | En desarrollo. | En desarrollo. |
| Procesos Automáticos | Recogida de Marcajes de los terminales y ficheros ASCII. | Recogida de Marcajes de los terminales y ficheros ASCII. Lanzamiento de estadísticas programadas. | Recogida de Marcajes de los terminales y ficheros ASCII. Lanzamiento de estadísticas programadas. Nueva gestión de tareas programadas. Se puede recoger de diferentes terminales a diferentes horas con repeticiones en un mismo día. | Acumulación de Saldo y cálculo automático. Procesamiento en modo Multi Threading. Recogida de Marcajes de los terminales y ficheros ASCII. Lanzamiento de estadísticas programadas. Nueva gestión de tareas programadas. Se puede recoger de diferentes terminales a diferentes horas con repeticiones en un mismo día. |

En ningún caso se incluye con las aplicaciones el paquete de Microsoft Office en ninguna de sus variantes o componentes individuales, como Microsoft Access en ninguna de sus versiones. Tampoco queda incluida la licencia del motor de base de datos SQL Server 2005 ni las licencias de Usuarios de accesos a la base de datos SQL Server, en todo caso deben adquirirse por separado ya que son propiedad de Microsoft Corporation. Aconsejamos la adquisición de un servidor potente de última generación para la administración y explotación de las bases de datos SQL Server para el control de Personal. Es necesario tener instalados los últimos Service Pack de Microsoft, en caso contrario se facturarían de manera independiente las horas dedicadas a tal acción.

En caso de no disponer de Office o Access, la aplicación instala un runtime, siendo más que suficiente para la ejecución de la misma.

En caso de no disponer de Microsoft SQL Server en alguna de sus variantes, la aplicación instala un entorno de motor de base de datos SQL Server 2005 Express Edition , suficiente para la ejecución de la aplicación pero con las limitaciones definidas por el propio producto en cuanto a memoria máxima soportada por el servidor, número de procesadores soportados, procesos automáticos, utilidades de mantenimiento, usuarios, etc. ..., Adjuntamos información adicional sobre el entorno de Microsoft SQL Server 2005, diferencias entre versiones y características de cada versión.

Requerimientos de Hardware/Software Server:

Pentium 4, Xeon 2.4 GHz o superior
512 Mb de RAM o superior
CD Rom (o unidad disponible a través de la red)
Disco duro SCSIII 80 Gb o superior
Tarjeta de Vídeo y monitor 15" SVGA (1.024x768 a 24bits)
Impresora DIN-A4 para informes
Red 10/100 Mb/s /1 Gb
Windows 2007 Server o superior con SP instalados.

Requerimientos de Hardware/Software Cliente:

Pentium 4 o superior
512 Mb de RAM o superior
CD Rom (o unidad disponible a través de la red)
Disco duro de 80 Gb
Tarjeta de Vídeo y monitor 15" SVGA (1.024x768 a 24bits)
Impresora DIN-A4 para informes
Red 10/100 Mb/s
Windows XP o superior con SP instalados.
* Equipo mínimo aconsejable. Cualquier configuración superior, mejorará el rendimiento general de la aplicación.
En principio las necesidades mínimas de hardware parten de las mismas descritas para el entorno Office 2010 de Microsoft.